



# BEYKENT ÜNİVERSİTESİ

## Dr.Öğr.Üyesi Gül Selin ERBEN

Sosyoloji (İngilizce) Bölümü | Öğretim Üyesi

**E-posta:** gulselinerben@beykent.edu.tr

### Akademik Görevler

- |      |  |
|------|--|
| 2014 | <b>YARDIMCI DOÇENT</b><br>BEYKENT ÜNİVERSİTESİ<br>FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ |
| 2012 | <b>YARDIMCI DOÇENT</b>   |
| 2014 | OKAN ÜNİVERSİTESİ<br>FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ                              |
| 2009 | <b>YARDIMCI DOÇENT</b>   |
| 2012 | MALTEPE ÜNİVERSİTESİ<br>İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ             |

### Öğrenim Bilgisi

- |      |   |
|------|---|
| 2004 | <b>Doktora</b>  |
| 2008 | MARMARA ÜNİVERSİTESİ<br>SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ<br><b>Tez adı:</b> Effects of perceived employment opportunities, peer support, exhaustion and work alienation on the relationship between perceived job characteristics and work attitudes: A comparative study between lean and traditional production contexts |
| 2000 | <b>Yüksek Lisans</b>  |
| 2003 | MARMARA ÜNİVERSİTESİ<br>SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ<br><b>Tez adı:</b> Stratejik insan kaynakları yönetim sürecinde kurum kültürünün yeri ve önemi  |
| 1999 | <b>Yüksek Lisans</b>  |
| 2002 | MİMAR SİNAN GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ<br>SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ<br><b>Tez adı:</b> 2000'li yıllarda tüketim toplumu ve teknolojik gelişmelerde küreselleşen medyaların toplumsal boyutları: Türkiye'den örnekler   |
| 1995 | <b>Lisans</b>   |
| 1999 | MİMAR SİNAN GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ<br>FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ   |

## Kitaplar

- 2019 | **Modeling Methods for Business Information Systems Analysis and Design**
- **Yayın Yeri:** IGI Global
  - **ISBN:** 9781522555230
  - **Tür:** Araştırma (Tez Hariç) Kitabı
  - **Katkı Düzeyi:** Bölüm(ler)
- 2019 | **Management Techniques for Employee Engagement in Contemporary Organizations**
- **Yayın Yeri:** IGI Global
  - **ISBN:** 9781522578000
  - **Tür:** Araştırma (Tez Hariç) Kitabı
  - **Katkı Düzeyi:** Bölüm(ler)
- 2019 | **A comparison between mass and lean production blue color experience**
- **Yayın Yeri:** LAP Lambert Academic Publishing
  - **ISBN:** 978-3-659-66880-7
  - **Tür:** Bilimsel Kitap
  - **Katkı Düzeyi:** Tümü
- 2018 | **Toplum ve Yapı**
- **Yayın Yeri:** Kriter Basıl Yayın Dağıtım
  - **ISBN:** 9786059336215
  - **Tür:** Araştırma (Tez Hariç) Kitabı
  - **Katkı Düzeyi:** Bölüm(ler)
- 2015 | **Örgütsel Adaletin Peşinde**
- **Yayın Yeri:** Beta Yayınevi
  - **ISBN:** 978-605-333-372-2
  - **Tür:** Araştırma (Tez Hariç) Kitabı
  - **Katkı Düzeyi:** Bölüm(ler)

## Makaleler

- 2019 | **Job Satisfaction Preferences Of Generation Y the Relationship Between Job Satisfaction And Organizational Commitment**
- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN,Akıncı Büyüktaş Gizem
  - Ulusal
  - Hakemli
  - JournalTOCs
  - **Tür:** Özgün Makale
  - **Yayın Yeri:** Beykent Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi

- 2015 | **Women Managers in Turkey Is it going towards a dual gender?**
- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN
  - Uluslararası
  - Hakemli
  - EBSCO, DOAJ, Index Copernicus, GALE,
  - **Tür:** Özgün Makale
  - **Yayın Yeri:** International Journal of Humanities and Social Sciences

- 2015 | **An Experimental Study on the Relationship between Adult Attachment Styles and Paternalistic Leadership Preferences**
- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN,ÇALIŞKAN KUTLU
  - Uluslararası
  - Hakemli
  - EBSCO, PROQUEST, DOAJ, Index Copernicus
  - **Tür:** Özgün Makale
  - **Yayın Yeri:** International Journal of Business and Social Science

- 2014 | **Paternalistik Liderlik ve İşe İlişkin İyilik İlişkisinde İş Yaşam Dengesinin Rolü**
- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN,ÖTKEN AYŞE BEGÜM
  - Ulusal
  - Hakemli
  - TR DİZİN
  - **Tür:** Özgün Makale
  - **Yayın Yeri:** Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi

- 2013 | **The Relationship Between Work-Life Balance and Happiness From the Perspectives of Generation X And Y**
- **Yazarlar:** ÖTKEN AYŞE BEGÜM,ERBEN GÜL SELİN
  - Uluslararası
  - Hakemli
  - Index copernicus
  - **Tür:** Özgün Makale
  - **Yayın Yeri:** Humanities and Social Sciences Review

- 2010 | **Investigating the Relationship Between Organizational Identification and Work Engagement and the Role of the Supervisor Support**
- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN,ÖTKEN AYŞE BEGÜM
  - Ulusal
  - Hakemli
  - TR DİZİN
  - **Tür:** Özgün Makale
  - **Yayın Yeri:** Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi

- 2008 | **The Relationship Between Paternalistic Leadership and**

# Organizational Commitment Investigating the Role of Climate Regarding Ethics

- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN, ÖTKEN AYŞE BEGÜM
- Uluslararası
- Hakemli
- SSCI
- **Tür:** Özgün Makale
- **Yayın Yeri:** Journal of Business Ethics

## Bildiriler

27.05.2015  
29.05.2015

### In the Dusk of Precarization Understanding the Relationship between Precarization and Work Exhaustion and Alienation

- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN
- Uluslararası
- **Tür:** Tam metin bildiri
- **Yayın Yeri:** 16th EBES Conference/ 16. EBES Konferansı

26.05.2005  
27.05.2005

### Enhancing Conscious and Providing Social Involvement of Consumer Citizen Through Places of Consumption

- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN
- Uluslararası
- **Tür:** Tam metin bildiri
- **Yayın Yeri:** 2.CCN Conference/2. Tüketici Yurttaş Ağı Konferansı

17.04.2004  
18.04.2004

### Toplumsal Kültür Aile Kültürü Etkileşimi Bağlamında Paternalizm Boyutuyla İşletme Kültürü Türkiye Örneği

- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN
- Ulusal
- **Tür:** Tam metin bildiri
- **Yayın Yeri:** T.C. Kültür Üniversitesi 1. Aile İşletmeleri Kongresi

07.10.2014  
08.10.2014

### X ve Y Nesilleri Bağlamında Dönüştürücü Liderlik ile Örgütsel Adalet İlişkisinde Lidere Duyulan Güvenin Rolü

- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN
- Ulusal
- **Tür:** Tam metin bildiri
- **Yayın Yeri:** 2. Örgütsel Davranış Kongresi

02.05.2019  
04.05.2019

### Yeni çalışan sınıf prekarya bir ölçek geliştirme çalışması

- **Yazarlar:** ERBEN GÜL SELİN, Tarhan Hürcan
- Uluslararası
- **Tür:** Tam metin bildiri
- **Yayın Yeri:** 18. ULUSLARARASI İŞLETMECİLİK KONGRESİ

# Verdiği Dersler

## Lisans

2019-2020

Ders Adı	Dili	Saat
TOPLUMSAL TABAKALAŞMA	İngilizce	3
ENDÜSTRİ SOSYOLOJİSİ	İngilizce	2

2018-2019

Ders Adı	Dili	Saat
TOPLUMSAL TABAKALAŞMA	İngilizce	3
Toplumsal Tabakalaşma	Türkçe	3
TOPLUMSAL CİNSİYET SOSYOLOJİSİ	Türkçe	2
Sosyal Psikoloji	İngilizce	2
KİŞİLİK KURAMLARI	İngilizce	3

2017-2018

Ders Adı	Dili	Saat
TOPLUMSAL TABAKALAŞMA	Türkçe	3
KİŞİLİK KURAMLARI	Türkçe	3
ENDÜSTRİ SOSYOLOJİSİ	Türkçe	2

2016-2017

Ders Adı	Dili	Saat
TOPLUMSAL TABAKALAŞMA	Türkçe	3
KİŞİLİK KURAMLARI	İngilizce	3
ENDÜSTRİ SOSYOLOJİSİ	Türkçe	3

## 2015-2016

Ders Adı	Dili	Saat
TOPLUMSAL TABAKALAŞMA	Türkçe	3
Toplumsal Cinsiyet Sosyolojisi	Türkçe	2
Sosyal Bilimler İçin Araştırma Yöntemleri	Türkçe	2
Kişilik Kuramları	Türkçe	3
ENDÜSTRİ SOSYOLOJİSİ	Türkçe	2

## 2014-2015

Ders Adı	Dili	Saat
TOPLUMSAL TABAKALAŞMA	Türkçe	3
Endüstri Sosyolojisi	Türkçe	2
Ekonomi ve Çalışma Hayatında Kadın	Türkçe	2

## 2013-2014

Ders Adı	Dili	Saat
TOPLUMSAL TABAKALAŞMA	Türkçe	3
TOPLUMSAL CİNSİYET SOSYOLOJİSİ	Türkçe	2
ENDÜSTRİ SOSYOLOJİSİ	Türkçe	2

## Yüksek Lisans

### 2017-2018

Ders Adı	Dili	Saat
Managerial Skills and Strategic Leadership	İngilizce	3

## 2016-2017

Ders Adı	Dili	Saat
Managerial Skills and Strategic Leadership	İngilizce	3
Cross Cultural Leadership and Communication	İngilizce	3

## 2014-2015

Ders Adı	Dili	Saat
STRATEGIC MANAGEMENT	İngilizce	3
Business Ethics	İngilizce	3

## 2013-2014

Ders Adı	Dili	Saat
STRATEGIC MANAGEMENT	İngilizce	3
ORGANİZATİONAL BEHAVİOR	İngilizce	3
BUSİNESS ETHİCS AND CORPORATE SOÇIAL RESPONSİBİLTİY	İngilizce	3

## 2012-2013

Ders Adı	Dili	Saat
ORGANİZATİONAL BEHAVİOR	İngilizce	3
Cross Cultural Leadership and Communication	İngilizce	3
Business Ethics	İngilizce	3

## Yönetilen Tezler

## Yüksek Lisans

Yıl	Hazırlayan Ad Soyad	Tez Adı
2019	RUKEN BİLİCİ	The mediating effect of work-related stress on the relationship between workload and employee burnout: The moderating role of perceived organizational justice
2018	GİZEM AKINCI	Generation Y preferences at workplace in relation to job satisfaction & organizational commitment
2017	ARDA DOĞANTEMUR	The importance of IT on organizational learning
2016	MERVE CÜRE	Hire for attitude, train for skill": Can this be the new motivation behind human resources recruitment procedures in Turkey?
2016	ZELİHA OVALI	Leadership style preferences of millennials in Turkish Telecommunication sector
2014	İPEK SENEM GEDİKOĞLU	Online shopping: As a coping mechanism with work to life conflict

## İdari Görevler

2012 | Erasmus Koordinatörü

- 2008
- MALTEPE ÜNİVERSİTESİ
  -