



BEYKENT ÜNİVERSİTESİ

Prof. Dr. Ülkü UZUNÇARŞILI

Girişimcilik | Öğretim Üyesi

OrCID: 0000-0001-7855-2268

E-posta: ulkuuzuncarsili@beykent.edu.tr

Akademik Görevler

2013	PROFESÖR BEYKENT ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
2004	PROFESÖR
2009	MARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
1990	PROFESÖR
2009	MARMARA ÜNİVERSİTESİ TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ

Öğrenim Bilgisi

1984	Doktora
1989	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ Tez adı: Kamu ve Özel Kesim Açısından Türk Sanayiinde Eğitim Değerlendirmesi
1975	Yüksek Lisans
1978	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM FAKÜLTESİ
1970	Lisans
1974	ANKARA ÜNİVERSİTESİ DİL VE TARİH COĞRAFYA FAKÜLTESİ

Kitaplar

2018	Örgütsel ve Bireysel Mükemmellik <ul style="list-style-type: none"> Yayın Yeri: Çağlayan ISBN: 978-975-436-132-2
------	---

- **Tür:** Bilimsel Kitap
- **Katkı Düzeyi:** Tümü

2007 | İşgücündeki Farklılıkların Yönetimi

- **Yayın Yeri:** Beta
- **ISBN:** 9789752957701
- **Tür:** Bilimsel Kitap
- **Katkı Düzeyi:** Bölüm(ler)

2004 | Şirket Kültürü ve İş Prensipleri

- **Yayın Yeri:** İstanbul Ticaret Odası
- **ISBN:** 975-512-422-5
- **Tür:** Bilimsel Kitap
- **Katkı Düzeyi:** Tümü

1999 | Psikoteknik Ölçüm Uygulamaları

- **Yayın Yeri:** Marmara Üniversitesi Teknik Eğitim Fakültesi
- **ISBN:** 975-400-220-7
- **Tür:** Bilimsel Kitap
- **Katkı Düzeyi:** Tümü

Makaleler

2008 | A CULTURAL PERSPECTIVE ON KNOWLEDGE MANAGEMENT: THE SUCCESS STORY OF SARKUYSAN COMPANY

- **Yazarlar:** ZAMANTILI NAYIR DİLEK, UZUNÇARŞILI ÜLKÜ
- Uluslararası
- Hakemli
- SSCI
- **Tür:** Özgün Makale
- **Yayın Yeri:** JOURNAL OF KNOWLEDGE MANAGEMENT

Verdiği Dersler

Yüksek Lisans

2012-2013

Ders Adı	Dili	Saat
Leadership Development	İngilizce	3
Global Management, International Leadership and Cross Cultural Communication	İngilizce	3
Crisis Communication	İngilizce	3

2011-2012

Ders Adı	Dili	Saat
Leadership Development	İngilizce	3
Global Management, International Leadership and Cross Cultural Communication	İngilizce	3
Crisis Communication	İngilizce	3

2010-2011

Ders Adı	Dili	Saat
Leadership Development	İngilizce	3
İnsan İlişkileri	Türkçe	1
Global Management, International Leadership and Cross Cultural Communication	İngilizce	3
Crisis Communication	İngilizce	3

2009-2010

Ders Adı	Dili	Saat
Leadership Development	İngilizce	3
İnsan İlişkileri	Türkçe	1
Global Management, International Leadership and Cross Cultural Communication	İngilizce	3
Crisis Communication	İngilizce	3

2008-2009

Ders Adı	Dili	Saat
Leadership Development	İngilizce	3
Global Management, International Leadership and Cross Cultural Communication	İngilizce	3
Davranış Bilimlerine Giriş ve İnsan İlişkileri	Türkçe	3
Crisis Communication	İngilizce	3

2007-2008

Ders Adı	Dili	Saat
Davranış Bilimlerine Giriş ve İnsan İlişkileri	Türkçe	3

2006-2007

Ders Adı	Dili	Saat
Davranış Bilimlerine Giriş ve İnsan İlişkileri	Türkçe	3

2005-2006

Ders Adı	Dili	Saat
Davranış Bilimlerine Giriş ve İnsan İlişkileri	Türkçe	3

2004-2005

Ders Adı	Dili	Saat
Davranış Bilimlerine Giriş ve İnsan İlişkileri	Türkçe	3

2003-2004

Ders Adı	Dili	Saat
Davranış Bilimlerine Giriş ve İnsan İlişkileri	Türkçe	3

2002-2003

Ders Adı	Dili	Saat
Davranış Bilimlerine Giriş ve İnsan İlişkileri	Türkçe	3

2001-2002

Ders Adı	Dili	Saat
Davranış Bilimlerine Giriş ve İnsan İlişkileri	Türkçe	3

2000-2001

Ders Adı	Dili	Saat
Davranış Bilimlerine Giriş ve İnsan İlişkileri	Türkçe	3

Lisans

2010-2011

Ders Adı	Dili	Saat
Uluslararası Yönetim	Almanca	2
Organizasyonel Davranış	Almanca	2
Organizasyon ve Yenilik	Almanca	2
İnsan Kaynakları Yönetimi	Almanca	2
Değişim Yönetimi	Almanca	2

2009-2010

Ders Adı	Dili	Saat
Uluslararası Yönetim	Almanca	2
Organizasyonel Davranış	Almanca	2
Organizasyon ve Yenilik	Almanca	2
İnsan Kaynakları Yönetimi	Almanca	2
Değişim Yönetimi	Almanca	2

2008-2009

Ders Adı	Dili	Saat
Uluslararası Yönetim	Almanca	2
Organizasyonel Davranış	Almanca	2
Organizasyon ve Yenilik	Almanca	2
Değişim Yönetimi	Almanca	2

2007-2008

Ders Adı	Dili	Saat
Uluslararası Yönetim	Almanca	2
Organizasyonel Davranış	Almanca	2
Organizasyon ve Yenilik	Almanca	2
İnsan Kaynakları Yönetimi	Almanca	2
Değişim Yönetimi	Almanca	2

2006-2007

Ders Adı	Dili	Saat
Uluslararası Yönetim	Almanca	2
Organizasyonel Davranış	Almanca	2
Organizasyon ve Yenilik	Almanca	2
İnsan Kaynakları Yönetimi	Almanca	2
Değişim Yönetimi	Almanca	2

2005-2006

Ders Adı	Dili	Saat
Organizasyonel Davranış	Almanca	2
İnsan Kaynakları Yönetimi	Almanca	2

2004-2005

Ders Adı	Dili	Saat
Organizasyonel Davranış	Almanca	2
İnsan Kaynakları Yönetimi	Almanca	2

Yönetilen Tezler

Doktora

Yıl	Hazırlayan Ad Soyad	Tez Adı
2021	TÜLİN BALTALILAR	Hizmet Sektöründe faaliyet gösteren firmalarda, örgütsel adalet ve örgüt ikliminin örgütsel bağlılık üzerinden çalışan performansına etkisi.
2021	ZEKİYE SATENİK BAŞAK	ÖRGÜTSEL HAFIZA VE ÖĞRENEN ÖRGÜTLERİN ADAPTASYON VE FİRMA PERFORMANSI ETKİSİNDE ÖRGÜTSEL ÇİFT YÖNLÜLÜĞÜN ARACI ROLÜ: BİLİŞİM VE TEKNOLOJİ SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA
2020	ADEM BABA	Yöneticilerin liderlik tarzlarının çalışanların örgüt yararına etik olmayan davranışına etkisinde duygusal bağlılığın aracı rolü
2020	ALİ İHSAN KARA	Algılanan liderlik tarzları, örgüt kültürü ve örgütsel adaletin işgören performansı ile ilişkisi
2020	MEHMET ÇOBAN	EFQM modeli ile stratejik İKY uygulamaları ve işletme performansı (inovasyon, pazar, finansal) arasındaki ilişki
2019	MEHTAP ARZU AYDIN	Üst düzey yöneticilerin kurumsallaşma ve kriz yönetimi ilişkisini algılamaları üzerine nitel bir araştırma: Otomotiv sektörü örneği
2019	SAADET KARAKUŞ	Tükenmişlik ve yetenek yönetiminin çalışan performansı üzerine etkisi: Sağlık sektöründe bir uygulama
2019	GÜLER ERTAŞ	Örgütsel itaate paradoksal yaklaşım: Bir ölçek geliştirme çalışması
2018	FULYA ODUNCU	SİVİL HAVACILIK SEKTÖRÜNDEKİ KADIN ÇALIŞANLARIN KARİYER ENGELLERİNİN VE İŞ YAŞAM DENGESİNİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLA İLİŞKİSİ
2018	İBRAHİM ZEYD GERÇİK	Türk toplumsal kültürünün yöneticilerin liderlik biçimi ile ilişkisi üzerine bir araştırma
2018	BORA COŞAR	Aile şirketlerinde örgütsel sembolizmin örgütsel bağlılık ve firma performansı üzerindeki etkisi: Bir ölçek geliştirme çalışması
2018	ABDULLAH TÜRK	Değişim ve örgüt kültürünün çalışan performansı ile ilişkisi: Sivil havacılık alanında bir uygulama
2002	VEDAT DAL	Hazır giyim işletmeleri için işletme yönetim ve organizasyon model araştırması

Yüksek Lisans

Yıl	Hazırlayan Ad Soyad	Tez Adı Tez Adı
2021	MUSTAFA KEMAL TUĞSAL	Hazır giyim sektöründe pandemi etkisi ve kriz yönetimi İstanbul ilinde bir nitel araştırma
2019	NECATİ YEŞİL	Çalışanların örgüt iklimi ve değişim tutumu üzerine bir araştırma
2019	HİLAL NAVIDI	Psikiyatri hastanesinde çalışan sağlık personelinin meslek algısı ve tükenmişlik düzeylerinin örgütsel bağlılıkla ilişkisi
2019	FADİME MELİS MADEN	Toxic workplaces, toxic leaders and effect on organizational commitment and employee performance
2019	BİLAL HIZIR BAKIRCI	Cultural differences, working abroad and cultural and global perception of middle managers
2018	ADEM ÖZKAL	Orta düzey yöneticilerin değişim algısı
2018	NADİR PURTUL	Örgütsel sinizmin çalışan performansına etkisi (Bir belediye örneği)
2018	ELİF ÇERİ	Acil servis hasta memnuniyeti: Özel ve kamu hastaneleri örneği
2017	YAĞMUR KARAASLAN	Türkiye'de faaliyet gösteren yabancı firmalarda çalışan Türk yöneticilerin kültürel farklılık algıları
2017	CANDAN ZENGİN	Hastane çalışanları, hasta ve hasta yakınlarının sağlık okuryazarlık seviyeleri bir kamu hastanesi örneği
2017	ÖZGE FİDANBAŞ	Entelektüel sermayenin işletmeye katkısı ve muhasebeleştirilmesi
2017	HASAN HÜSEYİN MUTLU	Lüks ürün seçiminde taklit edilebilirliğin tüketime etkisi
2017	ÖZLEM ERDİL FIRAT	İş yaşamında cinsiyete dayalı ayrımcılık:İstanbul ilinde bilişim sektöründe bir araştırma
2016	NAZLI ÖZMEN	Y kuşağının internet alışveriş eğilimleri
2016	İREM AYAN	Kriz yönetimi, şirketlerin kriz dönemlerinde yeni medya kullanımı
2016	CİHAN ESER	Hemşirelik öğrencilerinin ve hemşirelerin meslek algılarının karşılaştırılması
2015	ARZU GÖNÜL DÜZ	Sağlık çalışanlarında tükenmişlik sendromunun kişilik özellikleri ile olan ilişkisi
2014	YAVUZ SELİM YAŞAR	Dimensions of culture: Indulgence and restraint in academic life in Turkey

Yıl	Hazırlayan Ad Soyad	Tez Adı
2007	BOĞA HERGENÇ	Forschung der faktoren, die konsumentenverhalten in hypermarkten beeinflussen
2004	MERYEM MELTEM TUNCA	Meslek lisesi öğretmenlerinin duygusal zekâları ile problem çözme becerileri arasındaki ilişkinin araştırılması
2003	NURDAN KÖKSAL	Endüstri meslek liselerinin farklı bölümlerinde eğitim görmekte olan öğrencilerin mesleki ilgileri ile seçtikleri bölümler arasındaki ilişkiler
2003	ERCAN NAZLI	Meslek liseleri elektrik öğretmenlerine duygusal zeka haritası uygulaması
2003	MEHMET GÜLTEKİN	İlköğretim okullarında yönetici-öğretmen iletişimi
2001	AYŞE TOPAKTAŞ	Meslek lisesi öğrencilerinin yaratıcılık düzeylerinin değerlendirilmesi
2001	MURAT SARIKAYA	Eğitimde toplam kalite yönetimi ve İstanbul ili Milli Eğitim yöneticilerinin eğitimde toplam kaliteye bakış açısı
2000	ESMA GENÇ	Öğretmenlerde denetim odağının problem çözmeye yönelik yaratıcılıklarıyla ilişkisi
1999	VOLKAN BINİCİ	Eğitimde toplam kalite yönetimi ve kalite çemberi uygulaması
1999	KENAN ÖZCAN	Yöneticilerde karar verme ile kaygı ilişkileri
1997	SİBEL CENGİZHAN	Üniversite öğretim elemanlarının yaratıcılık kapasitelerinin değerlendirilmesi
1997	CAHİT CENGİZHAN	Meslek lisesi tesfiye bölümüne öğrenci seçiminde psikoteknik test bataryası geliştirme
1996	METE SİNAN AKGÜN	Learning organization and research on Turkish engineering learning opportunities
1994	SERAP BARAN	Marmara Üniversitesi,Teknik Eğitim Fakültesi, Tekstil Eğitimi Bölümü atelye ve laboratuvarlarının ergonomik koşullara uygunluk yönünden incelenmesi
1993	NURİYE ÇAM	Tekstil sanayinde gürültü sorunu ve çözümü

Üyelikler

1991 | ERA European Educational Research Association

- Üye

İdari Görevler

2007 | Anabilim Dalı Başkanı
2004 |

- MARMARA ÜNİVERSİTESİ
-

2001 | Anabilim Dalı Başkanı
1992 |

- MARMARA ÜNİVERSİTESİ
-

2001 | Bölüm Başkanı
1991 |

- MARMARA ÜNİVERSİTESİ
-

2001 | Bölüm Başkanı
1991 |

- MARMARA ÜNİVERSİTESİ
-

Üniversite Dışı Deneyimler

1990 | TÜBİTAK
1986 |

- TÜSSİDE Akademik Bölüm Sorumlusu
- **Tür:**